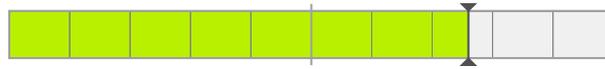


**WORK**

Z 107



**PR 76**

DIMENSIONEN	Z	PR
<b>Bearbeitungsgeschwindigkeit</b>	94	28
<b>Kognitive Flexibilität</b>	116	94
<b>Berufliche Leistungsmotivation</b>	124	99
Aufgabenorientierung	105	70
Initiative	122	99
<b>Gewissenhaftigkeit</b>	106	72
<b>Integrität</b>	94	27
<b>Verträglichkeit</b>	104	67

Z (Z-Wert): Standardwert im Wertebereich 70-130 (mit M=100, SD=10); PR (Prozentrang): Anteil in Bezugsgruppe mit einem Wert, der maximal ebenso hoch ist. Weitere Informationen zu Ergebnisinterpretation finden Sie auf der letzten Seite dieses Berichts. Bitte beachten Sie, dass das Verständnis der in diesem Bericht verwendeten Indikatoren eine Voraussetzung für die korrekte Interpretation der Ergebnisse ist.

## Bearbeitungsgeschwindigkeit

Z 94  PR 28

Kandidaten, die Informationen zügig und akkurat verarbeiten, beenden Routineaufgaben schnell und folgerichtig. Ihr Arbeitsstil ist effizient und angemessen.

*Dem Testergebnis nach fällt es dem Kandidaten/der Kandidatin eher schwer, sich unter Zeitdruck so gut zu konzentrieren, dass er/sie Informationen schnell und exakt erfassen und fehlerfrei arbeiten kann. Im Vergleich zu anderen Kandidaten ist seine/ihre Arbeitsweise langsamer oder weniger sorgfältig.*

---

## Kognitive Flexibilität

Z 116  PR 94

Kandidaten mit hohen Werten in dieser Dimension reagieren schnell und weitestgehend fehlerfrei und können mit Fehlern gut umgehen. Der Gesamtwert zeigt den individuellen Arbeitsstil an.

*Dem Testergebnis nach verfügt der Kandidat/die Kandidatin über eine überdurchschnittliche kognitive Flexibilität. Er/Sie kann sich schnell auf Veränderungen einstellen und kommt zügig über fehlerhafte Reaktionen hinweg.*

## Berufliche Leistungsmotivation

Z 124  PR 99

Berufliche Leistungsmotivation umfasst als generelle Persönlichkeitseigenschaft verschiedene Aspekte und Verhaltenstendenzen eines Kandidaten (z. B. Aufgabenorientierung, Lernorientierung, Karriereorientierung, Initiative, Wettbewerbsorientierung). Zusammen bilden sie die individuelle allgemeine Leistungsmotivation im Arbeitskontext.

*Im Vergleich zu den anderen Kandidaten ist der Kandidat/die Kandidatin sehr leistungsorientiert. Berufliche Erfolge haben einen großen Stellenwert für ihn/sie. Er/Sie setzt sich langfristige Ziele, arbeitet stetig und selbstbewusst auf diese hin und interessiert sich sehr für berufliche Fragestellungen.*

## Aufgabenorientierung

Z 105  PR 70

Kandidaten mit ausgeprägter Aufgabenorientierung arbeiten konzentriert und ausdauernd. Sie verfügen über ein hohes Qualitätsbewusstsein und erledigen ihre Aufgaben stets fristgerecht.

*Verglichen mit anderen Bewerbern gelingt es dem Kandidaten/der Kandidatin sehr gut, sich zu konzentrieren und die eigene Motivation für eine Aufgabe, auch über einen längeren Zeitraum, aufrechtzuerhalten. Er/Sie verfügt über ein hohes Qualitätsbewusstsein und erzielt bei der Arbeit daher gute Ergebnisse.*

## Initiative

Z 122  PR 99

Kandidaten mit viel Initiative erarbeiten gerne proaktive Lösungen, die sie auch vor anderen vertreten. Sie streben nach Einfluss, wenn in ihrem Arbeitsumfeld wichtige Entscheidungen getroffen werden.

*Der Kandidat/Die Kandidatin verfügt im Vergleich zu anderen über eine ausgeprägte Eigeninitiative und ein hohes Interesse, persönlichen Einfluss vor allem auf wichtige Entscheidungen zu nehmen. Er/Sie fällt häufig durch proaktive Lösungen auf.*